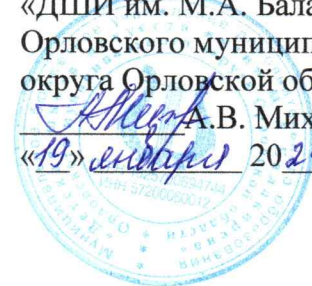


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМЕНИ М.А. БАЛАКИРЕВА»
ОРЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято
решением общего собрания
трудового коллектива
МБУ ДО «ДШИ им. М.А. Балакирева»
Орловского муниципального округа
Орловской области
от «16» января 2024 г.
(Протокол N 1)
Введено в действие приказом N 16 осн
от 19 января 2024 г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО
«ДШИ им. М.А. Балакирева»
Орловского муниципального округа
Орловской области
А.В. Михайлина
«19» января 2024 г.



Согласованно с первичной профсоюзной организацией
МБУ ДО «ДШИ им. М.А. Балакирева»
Председатель первичной профсоюзной организации
Т.Ю. Шелемех

Зарегистрировано:
N 087 от 19 января 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРОВАНИИ**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано с учетом:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона Орловской области от 6 сентября 2013 года № 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области»;
- Постановления Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Постановления Администрации Орловского муниципального округа от 14 декабря 2022г. № 3901 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования в области искусств Орловского муниципального округа Орловской области, подведомственного Управлению культуры, туризма, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Орловского муниципального округа Орловской области».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждений дополнительного образования в повышении качества дополнительного образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей. Стимулирующий фонд оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда с учетом финансовых возможностей учреждения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам устанавливаются к базовым ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах приказом руководителя учреждения.

1.4. Из фонда оплаты труда оплату работникам ДШИ может быть оказана материальную помощь. Решение об ее оказании и конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника или по ходатайству коллектива, представителя работников при наличии экономии финансовых средств на оплату труда.

1.5. Система стимулирующих выплат работникам ДШИ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии)..

1.6. Работник ДШИ, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке, лишается стимулирующих выплат.

2. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера осуществляются за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = O * K_{pi}$$

Где

K - выплаты компенсационного характера;

O – базовая ставка (должностной оклад);

K_{pi} - компенсационный коэффициент по каждому виду.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в ночное время;
- 3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры выплат компенсационного характера:

Виды работ	
выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;	12% от базовой ставки)
выплаты за работу в ночное время;	40% производится работником за каждый час работы в ночное время
выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;	в размерах, не менее установленных статей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
доплаты за совмещение профессий	Размер доплаты и срок, на который она

(должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы (ведение кадрового учета, ведение воинского учета, ведение учета библиотечного фонда, выполнение обязанностей секретаря комиссий, выполнение обязанностей архивариуса, подготовка статистической отчетности и материалов для государственных мониторингов, руководитель творческих коллективов школы, выполнение трудовых функций контрактного управляющего, проведение экскурсий, ведение учета музейного фонда, выполнение трудовых функций вахтера, музыкальное сопровождение культурно – просветительских мероприятий по структурным подразделениям, администратор платных услуг).
---	---

3. Выплаты стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- доплаты работникам, отмеченным государственным и ведомственными званиями и наградами;
- премиальные выплаты.

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, осуществляющим педагогическую деятельность.

Критерии	Расчет показателя	Период выплат	Размер выплаты
Разработка учебно-методических и дидактических материалов, при наличии внешней рецензии		Единовременно	2000 руб.
Участие в научно-методической, экспериментальной и инновационной деятельности ДШИ	Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	Единовременно	1500 руб. 2000 руб. 5000 руб.
Организация и проведение мастер-классов	Региональный уровень Всероссийский уровень	Единовременно	3000 руб. 5000 руб.

	Международный уровень		10000 руб.
Организация и проведение семинаров, научно-практических конференций, фестивалей	Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	Единовременно	5000 руб. до 10000 руб. до 15000 руб.
Участие в научно-практических конференциях, при наличии выступления/статьи	Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	Единовременно	1000 руб. до 3000 руб. до 15000 руб.
Участие преподавателя/концертмейстера в конкурсах профессионального мастерства (победитель, лауреат)	Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	Единовременно очно/заочно	2000руб./1000руб. 5000руб./2000руб. 10000руб./3000руб.
Работа преподавателя/концертмейстера в жюри различных конкурсов		Единовременно	1000 руб.
Личное участие преподавателя/концертмейстера в сборном концерте с концертным номером		Единовременно	1000 руб.
Создание преподавателем/концертмейстером мультимедийных методических разработок (презентаций) с размещением на сайте школы		Единовременно	до 5000 руб.
Ведение протоколов заседания (педагогических советов, методических советов, общего собрания работников, школьных комиссий и т.д.)		Единовременно по итогам года	до 5000 руб.
Аранжировка произведений для ансамблей и хоровых коллективов		Единовременно	1000 руб.
Организации внеурочной		Единовременно	2000 руб.

воспитательной работы (родительские собрания с концертом класса, мероприятия, посвященные календарным датам, тематические мероприятия)		по итогам года	
Культурно – просветительская и концертная деятельность (концерты в ДОУ и СОШ; мероприятия совместные с другими учреждениями культуры; участие в мероприятиях, проводимых в рамках тематических программ РФ, региона, города, района в соответствии с возрастными ограничениями; работа по набору для поступления в ДШИ, посещение абонементных концертов, участие в социально-значимых мероприятиях, не связанных с профессиональной деятельностью)		Единовременно по итогам года	до 10000 руб.
Разработка перспективных планов, методическое сопровождение издательской деятельности.		Единовременно	до 3000 руб.

3.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются заместителям директора, директору структурного подразделения, главному бухгалтеру, учебно-вспомогательному персоналу и прочим сотрудникам

Критерии	Период выплат	Размер выплаты
деятельность заместителя директора, директора структурного подразделения		
Подготовка территории и помещений школы к образовательному процессу. (Столярные и покрасочные работы, работа электрика)	Ежемесячно	до 10 000 руб.
Покос травы, уборка снега	Единовременно	3000 руб.
Соблюдение требований законодательства в сфере государственных закупок	Ежемесячно	3000 руб.
Соблюдение пропускного режима в школе	Ежемесячно	2000 руб.
Организация и соблюдения требований пожарной безопасности	Ежемесячно	3000 руб.

Организация и соблюдения требований антитеррористической безопасности	Ежемесячно	до 10000 руб.
Организация и соблюдения требований охраны труда	Ежемесячно	до 3000 руб.
Обеспечение санитарно-гигиенических требований	Ежемесячно	1000 руб.
Подготовка зданий школы к отопительному сезону	Единовременно	1000 руб.
Выполнение разовых поручений	По соглашению сторон	
Внутришкольный контроль с выездом по филиалам	Ежемесячно	2000 руб.
Мониторинг учебно-воспитального процесса	Единовременно	2000 руб.
Организация, проведения семинаров, научно-практических конференций	Единовременно по итогам года	5000 руб.
Исполнительская дисциплина (качество ведения документации, своевременное предоставление отчетных материалов)	Ежемесячно	до 4000 руб.
Соответствие информации о деятельности учреждения, размещенной на официальном сайте требованиям, установленными нормативными актами	Ежемесячно	1000 руб.
Сохранение контингента обучающихся	Ежемесячно по итогам прошлого года	1000 руб.
Результативное участие педагогического персонала в научно-исследовательской и опытно-экспериментальной работе различного уровня	Ежемесячно по итогам прошлого года	2000 руб.
Деятельность главного бухгалтера		
Соблюдение бюджетного и налогового кодекса РФ	единовременно	5000 руб.
Своевременная и качественная подготовка и предоставление финансовой и бухгалтерской отчетности (отсутствие нарушений)	ежемесячно	3000 руб.
Выполнение сложных внеочередных обязанностей и важных заданий	ежемесячно	2000 руб.
Сложность и напряженность работы (выполнение обязанностей экономиста)	ежемесячно	до 25000 руб.
Контроль за расходами материалов и финансовых средств Школы	единовременно	до 5000 руб.
Ведение учета приносящей доход деятельности учреждения	Ежемесячно	до 10000 руб.
Деятельность учебно-вспомогательного персонала и прочие сотрудники		
Обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, сопровождения образовательного процесса (ведение госаблик, официального сайта).	Ежемесячно	до 10000 руб.
Руководство первичной профсоюзной организацией учреждения	Ежемесячно	40% от базовой единицы

		педагогических работников, но не более 5000 руб.
Организация и контроль периодического медосмотра сотрудников учреждения	Ежемесячно	до 7000 руб.
Подготовка территории и помещений школы к образовательному процессу, в том числе по филиалам	По итогам года	1000 руб.
Организация работы на платном отделении	Ежемесячно	2000 руб.
Качество и оперативность выполняемых работ(работа с корреспонденцией)	Ежемесячно	1000 руб.
Покос травы, уборка снега	единовременно	3000 руб.
Выполнение разовых поручений	По соглашению сторон	

3.2.1. Выплаты за качество выполняемых работ могут быть установлены в соответствии с достигнутыми показателями эффективности работы учреждения:

1) обеспечение современного качества образования:

- стабильность и рост качества образовательных результатов и их соответствие интеллектуальным и личностным способностям обучающихся в сравнении с предыдущим периодом;
- наличие призеров олимпиад, смотров, конференций и других видов конкурсных соревнований различных уровней;

Критерии	Расчет показателя	Период выплат	Размер выплаты
Поступление выпускников класса в профильные учебные заведения		Единовременно	5000 руб.
Соотношение количества обучающихся по ПП и ОР программам в классе по специальности	70/30 80/20	Единовременно по итогам года	2000 руб. 3000 руб.
Участие (очное/заочное) детей в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (дипломант, лауреат)	Региональный уровень Областной конкурс Всероссийский уровень Международный уровень	Единовременно (коллектив считается как один участник)	1000 руб./500 руб. 2000,00руб. 1500 руб./700 руб. 2000 руб./1000 руб.
Сохранение контингента, эффективная работа по набору и пропаганде художественного образования	100%	Единовременно по итогам года	3000 руб.
Обеспечение современного качества организационного, психолого-педагогического сопровождения		Ежемесячно	3000 руб.

образовательного процесса, в том числе заведование отделением			
Обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, сопровождения образовательного процесса (ведение госаблик, официального сайта).		Ежемесячно	до 10000 руб.
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов		Ежемесячно по итогам прошлого года	до 10000 руб.
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения		Ежемесячно	до 10000 руб.

3.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются заместителям директора, директору структурного подразделения, главному бухгалтеру, учебно-вспомогательному персоналу и прочим сотрудникам.

Критерии	Период выплат	Размер выплаты
Отсутствие замечаний контролирующих органов РФ	Единовременно	3000 руб.
Экономия тепло-, водо-, и энергоресурсов, в том числе по структурным подразделениям	Единовременно по итогам года	1000 руб.
Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Единовременно по итогам года	3000 руб.
Выполнение муниципального задания	Единовременно по итогам года	5000 руб.
Качество ведения документооборота	По итогам года	1000 руб.
Качество ведения документации по обучающимся	По итогам года	1000 руб.

4. Премирование работников

4.1 Премирование работников осуществляется с учетом следующих показателей

Критерии	Период выплаты	Размер выплаты
Работникам, осуществляющим педагогическую деятельность		
успешное и добросовестное исполнение	Единовременно	до 50000 руб.

работником своих должностных обязанностей;		
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью;	Единовременно	до 5000 руб.
инициатива, творчество и применение в работе информационно-коммуникативных технологий организации труда;	Единовременно	2000 руб.
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Единовременно	до 10000 руб.
эффективная работа по укреплению учебно-воспитательной, материально-технической базы учреждения, создание благоприятных условий обучения детей в учреждении;	Единовременно	4000 руб.
подготовка учреждения к новому учебному году	Единовременно	до 5000 руб.
сохранение контингента обучающихся	Единовременно	10000 руб.
Руководителям учреждения, заместителям руководителя учреждения, директора структурного подразделения, главного бухгалтера, учебно-вспомогательного и технического персонала		
выполнение заданий особой важности и сложности;	Единовременно	5000 руб.
развитие и сохранение материально-технической базы учреждения;	Единовременно	5000 руб.
развитие инновационной деятельности учреждения;	Единовременно	1000 руб.
участие учреждения в социальных проектах, грантах, всероссийских и международных мероприятиях, результативность участия;	Единовременно	до 10000 руб.
участие в реализации федеральных и региональных целевых программах;	Единовременно	10000 руб.
высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;	Единовременно	до 5000 руб.
ориентация услуг дополнительного образования на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;	Единовременно	5000 руб.
своевременность и полнота подготовки отчетности;	Единовременно	5000 руб.
результаты деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.	Единовременно	10000 руб.
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;	Единовременно	до 50000 руб.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

5.2. Текст настоящего Положения подлежит обязательному размещению на официальном сайте Школы искусств <http://streltdshi.ru/> в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

5.3. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом директора Школы искусств.

5.4. Изменения или дополнения в настоящее Положение вносятся путем издания приказа директора Школы искусств о внесении изменений или дополнений.

5.5 Срок действия настоящего Положения: до принятия нового.